

公告編號	論文題目	發表人	異動說明
C01	政府退休人力再運用議題的重新檢視與省思：兼論對促成政府未來推動國軍退役將領及退休駐外大使人力再運用進行政策規劃方向初探	黃清宗	
C02	教育部「青年社區參與行動計畫」在地方創生中的參與經驗：以宜蘭縣為例	張程皓	
C03	臺灣地位未定論：戰後研究與主權演進	陳嘉緯 江晨語	
C04	健保行政管理永續發展：AI時代的機會與挑戰	張耕維	
C05	公民與政府間的資料拉鋸戰：從資料請求案件探討政府資料開放的效率與阻礙	蔡承璇	
C06	街頭憲法：治理網絡成員參與成敗與民主正當性之分析框架探討	邱子安	
C07	Staying Under the Silicon Shield: Determinants of International Student Retention in Taiwan	Eda Kahraman Niswatul Qona'ah	
C08	社會支持與情緒勞務對離職傾向的影響—以「臺北市公務人員」為例	廖冠周	
C09	政策資訊對於生育意圖之影響—以計畫行為理論與政策回饋理論探討	柯昕妤	
C10	基層警察在取締酒駕勤務的情緒勞動—以新北市蘆洲分局為例	黃琬情	
C11	強化社會永續治理對公司績效的價值	葉峻維	
C12	企業中的性別平等：永續發展的促進	郭宇勤	
C13	從跨域治理看社會處方箋的實踐：以臺博館與陶博館為例	黃千芮	
C14	以現象學觀點初探民眾對政府數位行銷之態度經驗	林品樺	
C15	東原國中舉重班發展策略之研究	林孟君	
C16	特定體育團體的治理：以中華民國田徑協會為例	李佩真	
C17	臺灣月經稅政策推動歷程之研究：以斷續均衡理論為分析架構	黃淑芬	
C18	Blue Carbon and Wetland Governance: Potential Paradoxes and Policy Challenges in the Fangyuan Mangrove Wetlands	陳韋伶	
C19	從公私協力檢視我國城際客運轉運站營運現況與問題：以臺北轉運站為例	陳禹安	
C20	新科技下的參與新貌——論人工智慧在公眾溝通中的角色衝突與潛力	古哲瑋 林孟賢 郭彥廷	
C21	以代表性官僚理論初探新住民權益及新住民發展署成立之展望	尤翰祥 陳忻蘋 吳佩瑄	
C22	「公民咖啡館」在公民社會的理論與實踐—以臺北市政府推動的「公民臺北・夢想起啡」為核心案例	陳威霖	
C23	信任與經驗如何形塑科技執法？AI 信任、政府信任與開單經驗的分析	陳韋勛	
C24	雙軌育兒政策下母親的照顧與就業抉擇之研究	張芸佳	
C25	以《易經》中的〈臨卦〉、〈觀卦〉和《黃帝內經》與《傷寒雜病論》中的中醫醫學理論共同來探討國家治理與永續經營	林永翔	
C26	20260206撤稿		20260206撤稿

公告編號	論文題目	發表人	異動說明
C27	A World in his Eyes? Xi's Use of Metaphor and his Heuristics in Foreign Policy: a Behavioral Perspective	王冠璇	
C28	美國印太戰略對中國半導體發展的影響	江瑜庭 林佩蓁 許懿 黃嬿方	
C29	影響成年已婚子女代間支持行為之因素探討	黃昀萱	
C30	經濟發展與不平等對中國社會抗議的影響 The effects of economic development and inequality on social protest in China	史凱文	
C31	家庭社會化與公職選擇：以2015年親子成對資料分析	翁仟妤	
C32	信任與不信任如何影響AI的使用意圖：以AI背景下的「人與自動化之間的信任」量表為例	李宗翰	
C33	租金補貼政策對青年租屋族之影響評估：量化實證與專家觀點的對話	張瑞嫻	
C34	地方政府的節慶行銷：以參與台中市鍋烤節的業者為中心之分析	洪冠廷	
C35	非營利組織自主性與政策目標達成之分析：以信義鄉羅娜村灌溉水資源協會為例	林思岑	
C36	小鎮創新創業的自我敘事：反思地方青年創業政策	許棟皓	
C37	政府機關中的族群多元化管理：以中區新住民家庭服務中心為例	薛禹特	
C38	台灣與新加坡、英國教育部門政府網站的功能與可近性的比較分析	蘇品樺 徐見漣	
C39	組織文化對公務員揭弊意願的影響	葉宗諭	
C40	台灣私立與公立學校教師權益保障之結構性落差——從契約不對等、薪資彈性化至教學自主權之困境探討	劉哲恩	
C41	內外在動機對部門離職傾向之影響：以性別為調節變數	張譽玟 楊采妮 張芸佳 徐許美	
C42	公務人員考績處分救濟事件之審查—以考績處分之說理義務與考核評分欄內容之知悉權為中心	黃彩綸	
C43	都市原住民族的地方治理初探：以新北市為例	范馨文	
C44	職場靜音化：從 AMO 理論看公私部門員工的安靜離職現象	王子瑄	
C45	育嬰假的組織隱藏代價—當同事成為職務代理人	許鳳儀	
C46	從第三部門視角探究我國社會性墮胎現況、原因及因應策略	林敬宣	
C47	以症狀加權關聯規則為基發掘病患罹患疾病	陳垂呈 李沛鎧	A52改C47